

EXPERIENCE CERTIFICATES

Ditta: RISTORALTA S.R.L.
Sede attivita' : PASSO CAMPOLONGO, 27
LIVINALONGO DEL COL DI LANA BL

LIVINALONGO DEL COL DI LANA, li' 15/02/2023

Spett.le
RAVAL SACHIN RAJENDRAKUMAR
VIA SEVERINI 42
MACERATA MC

VARIAZIONE CONTRATTO DI ASSUNZIONE DEL 02/03/2023
(art. 1 D.Lgs. 26/05/1997 n° 152 e successive modifiche - art. 4bis c.2 D.Lgs. 21/04/2000 n° 181
- D.Lgs.104/2022)

DATORE DI LAVORO

Ditta: RISTORALTA S.R.L.
Sede attivita': PASSO CAMPOLONGO, 27 LIVINALONGO DEL COL DI LANA BL
C.F.: 01149060434 P.IVA: 01149060434

LAVORATORE/LAVORATRICE

Cognome e nome : RAVAL SACHIN RAJENDRAKUMAR
Nato/a: INDIA il 14/04/1996
Indirizzo: VIA SEVERINI 42 MACERATA MC
C.F.: RVLSHN96D14Z222G

DATI ASSUNZIONE

Data assunzione: 02/03/2023
Durata: T. DETERMINATO PER STAGIONALITA' FINO AL 31/03/2023
Sede di lavoro: PASSO CAMPOLONGO, 27 LIVINALONGO DEL COL DI LANA BL CON LA POSSIBILITA' DI ESSERE
SPOSTATO TEMPORANEAMENTE PRESSO UN'ALTRA UNITA' LOCALE
Qualifica: Operaio part-time Part-time Stagionale CCNL entro 2011
Mansione: CUSTODE NOTTURNO 5^
Contratto applicato: Alberghi-Tur. Confcomm. Ore/Gg
Periodo di Prova: 12 GIORNI DI LAVORO EFFETTIVO
Orario di lavoro settimanale: 20 ore
Retribuzione: euro 732,22 lordi.
Verrà erogata entro il mese successivo attraverso bonifico bancario o postale.

RINVIO ALLE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI

Per quanto altro non specificato dal presente contratto valgono le disposizioni di Legge del C.C.N.L.
applicato TURISMO - CONFCOMMERCIO.

Il C.C.N.L. è consultabile attraverso il seguente link
<https://www.cnel.it/Archivio-Contratti/Contrattazione-Nazionale/Ricerca-CCNL>, oppure è reso disponibile dal datore di
lavoro su richiesta del lavoratore secondo le modalità di prassi aziendale.

- Il lavoratore è tenuto ad informare per iscritto il datore di lavoro nel caso in cui svolga un altro e diverso rapporto di lavoro.
- Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal D.Lgs. 196/03, i dati "personali", "identificativi" e "sensibili" forniti dal lavoratore sono stati raccolti con il consenso, che è relativo anche alla comunicazione dei dati eventualmente operata dal datore di lavoro ai soggetti abilitati alla tenuta della paghe ai sensi della Legge 12/79.
- Si comunica altresì che ai sensi del decreto legislativo n. 81 del 09.04.2008 (riguardante il miglioramento della sicurezza e della salute dei dipendenti sul luogo del lavoro), il titolare/legale rappresentante Sig./Sig.ra VERDECCHIA STEFANO ha effettuato la valutazione dei rischi presenti in azienda ed ha adempiuto agli obblighi ad essa collegati.
- Dal documento di valutazione dei rischi è emerso che alcune mansioni potrebbero essere incompatibili con lo stato di gravidanza e/o allattamento; si richiama pertanto la necessità di comunicare il prima possibile l'eventuale stato di gravidanza al fine di consentire l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione ove necessario.
- Inoltre, ai sensi dell'art. 24 comma 4 D.Lgs. n° 81 del 15.06.2015, la informiamo della possibilità di avvalersi del potenziale diritto di precedenza di cui allo stesso art. 24 comma 1, 2, 3 del D.Lgs. 81/2015.

Il datore di lavoro
RISTORALTA SRL
Via Einaudi, 108 - 2° Piano, Int. 22
62012 Civitanova Marche (MC)
P.IVA / C.F. 01149060434
Iscrz CCIAA 119546 - Trib. di MC n. 9939
SDI W7YVJK9 - PEC Ristoralta@pec.it

Il lavoratore/La lavoratrice

S. R. Raval
m.

RISTORALTA S.R.L.
PASSO CAMPOLONGO, 27
LIVINALLONGO DEL COL DI LANA BL

LIVINALLONGO DEL COL DI
LANA, 01/03/2023

Spett.le
RAVAL SACHIN
RAJENDRAKUMAR
VIA SEVERINI 42
MACERATA MC

OGGETTO: assunzione con contratto a tempo parziale.
(art. 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 12 D.Lgs. n° 81 del 15.06.2015 – G.U. del 24.06.2015 suppl. ord. n° 34)

Facciamo seguito ai colloqui intercorsi per confermare l'assunzione alle nostre dipendenze in qualità di CUSTODE NOTTURNO a decorrere dal 02/03/2023, il contratto si intende a tempo determinato fino al 10/04/2023 per stagionalità; sarà inquadrato/a al livello 5[^] del contratto Alberghi-Tur. Confcomm. Ore/Gg.

L'orario di lavoro sarà (20 ore settimanali):

MARTEDI' – MERCOLEDI' – VENERDI' – SABATO - DOMENICA:

dalle ore 20.00 alle ore 24.00

LUNEDI': **RIPOSO**

RETRIBUZIONE: la retribuzione da corrispondere sarà quella prevista dal contratto collettivo di categoria applicato. Le parti riconoscono che tutti gli istituti contrattuali (retribuzione, ferie, permessi, mensilità aggiuntive, TFR ed ogni altro compenso diretto ed indiretto) saranno proporzionalmente ridotti con riferimento al rapporto percentuale tra la prestazione lavorativa e l'orario stabilito dal C.C.N.L. applicato.

LAVORO SUPPLEMENTARE: Il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni supplementari rispetto a quelle concordate con il lavoratore in osservanza di disciplina contrattuale e di legge.

LAVORO STRAORDINARIO: Il datore di lavoro ha la facoltà di chiedere lo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario in osservanza della disciplina legislativa vigente.

SEDE DI LAVORO: la sede di lavoro è presso la sede aziendale di Passo Campolongo, 27 Livinallongo Del Col Di Lana con la possibilità di essere spostato temporaneamente presso un'altra unità locale; lei conferma peraltro sin d'ora la sua disponibilità a svolgere temporaneamente la sua attività anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla sede originaria di lavoro qualora le esigenze aziendali lo richiedano.

PERIODO DI PROVA: è stabilito un periodo di prova di 12 GIORNI DI LAVORO EFFETTIVO durante il quale il rapporto potrà essere risolto, da parte Sua come da parte della scrivente Ditta, senza alcun obbligo di preavviso.

CLAUSOLA DI RINVIO: per quanto non previsto dalla presente si fa esplicito riferimento alle leggi vigenti in materia, nonché al citato C.C.N.L.

Letto, approvato e sottoscritto.

S. R. Raval *S. R. Raval*

RISTORALTA SRL
Via Einaudi, 108 - 2° Piano, Int. 22
62012 Civitanova Marche (MC)
Part. IVA / C.F. 01149060434
Iscriz. CCIAA 119546 - Trib. di MC n. 9939
SDI W7YVJK9 - PEC Ristoralta@pec.it



TCS/EMP/1572522

SERVICE CERTIFICATE

This is to certify that Mr. Sachin Rajendrakumar Raval was employed by us and his particulars of service are as under:

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. Name | : Mr. Sachin Rajendrakumar Raval |
| 2. Designation | : Process Associate |
| 3. Department | : Business Process Outsourcing Services |
| 4. Gross Annual Compensation | : Rs. 238567/- |
| 5. Date of Joining | : October 17, 2018 |
| 6. Date of Leaving | : October 14, 2020 |
| 7. Reason for Leaving | : Resigned |

Dated: November 18, 2020

Milind Lakkad
Executive Vice President & Global Head - Human Resources

TATA CONSULTANCY SERVICES

Tata Consultancy Services Limited

TCS House Raveline Street 21 D S Marg Fort Mumbai 400 001 India

Tel 91 22 6778 9999 Fax 91 22 6778 9000 e-mail corporate.office@tcs.com website www.tcs.com

Registered Office 9th Floor Nirmal Building Nariman Point Mumbai 400 021

Corporate Identification No. (CIN): L22210MH1995PLC084781

GLOBAL

Computers

Add : G/F-7, Someshwar Shopping Mall
Opp. Poojan Complex, Modhera Road, Mehsana-2

Email : Globalbipin@gmail.com

+91 99249 34115

EXPERIENCE CERTIFICATE

DATE: 8TH OCTOBER, 2018

TO WHOMSOEVER IT MAY CONCERN

THIS IS TO CERTIFY THAT MR. SACHIN RAJENDRAKUMAR RAVAL HAS SERVED AS AN OFFICE EXECUTIVE WITH GLOBAL COMPUTERS FROM 15TH JUNE, 2016 TO 3RD OCTOBER, 2018.

DURING THE TENURE OF HIS SERVICE WITH US WE FOUND HIM TO BE A VERY DEDICATED, SINCERE AND HARDWORKING EMPLOYEE. IN ADDITION TO THESE QUALITIES, SACHIN HAS DISPLAYED GREAT ENTHUSIASM AND INITIATIVE; HE HAS A VERY FRIENDLY AND OUTGOING PERSONALITY. ALSO, HE HAS DISPLAYED ALL THE NECESSARY QUALITIES OF BEING AN EXCELLENT TEAM MEMBER.

WE WERE HAPPY TO HAVE HIM AS A PART OF OUR GLOBAL COMPUTERS FAMILY AND I AM SURE YOU WILL FEEL THE SAME ABOUT HIM.

WE PAID HIM CASH RS. 13570/- IN WORDS RUPEES THIRTEEN THOUSAND FIVE HUNDRED AND SEVENTY PER MONTH FOR SALARY.

WE WISH HIM ALL THE VERY BEST IN HIS FUTURE ENDEAVORS.



BIPIN PATEL

GLOBAL COMPUTERS